

Waar we voor staan

De basis begint bij onze missie, links onderaan. De missie geeft aan wie we willen zijn en wat ons bestaansrecht is. Wij bieden identiteitsgebonden zorg, samen met het netwerk van onze cliënt. We doen dat levenslang en levensbreed, voor alle leeftijden en op alle vlakken.

De zorg die we bieden komt voort uit de kern, de Bijbel in het midden van de tekening: God liefhebben boven alles en onze naaste als onszelf. De ASBM waardencirkel er omheen geeft aan hoe we dit vormgeven in de zorg met dienstbaarheid, veilig, in verbinding en met verantwoordelijkheid.

We doen er alles aan om onze identiteit te bewaken en er goed vorm aan geven in ons werk. Daarom houden we onze kernactiviteiten altijd in eigen beheer. Om dit ook in de toekomst te blijven doen hebben we de steun nodig vanuit onze achterban.

Ons zorgstelsel zal de komende jaren steeds meer onder druk komen te staan. Als organisatie willen we ervoor zorgen dat we ook in de toekomst zorg kunnen bieden, passend bij wie we zijn. Daarom willen we als organisatie het volgende zijn:

Gedegen Dit blijkt uit hoe we ons gedragen (vanuit onze identiteit) en hoe we onze organisatie inrichten (Hoog Presterende Organisatie).

Inventief We zijn inventief en vertalen risico's naar kansen. We denken graag in oplossingen in plaats van problemen.

Anticiperend We zijn ons bewust van onze omgeving en zijn daarbij moedig, wendbaar en daadkrachtig. We gaan veranderingen niet uit de weg, maar stappen naar voren en nemen de regie.

Ondernemend We zijn proactief en zetten waar nodig een extra stap. Denken en doen gaan samen op, daarom blijven we zoeken naar slimme oplossingen die het leven van onze cliënten verbeteren. We staan er voor open op samen te werken.

Wat we gaan doen

Extramuraal en intramuraal

We bieden onze cliënten verschillende manieren van zorg aan. In de tekening staat dit bovenaan de cirkel. Thuis en familie staan centraal, vandaaruit zijn er twee mogelijkheden. Aan de ene kant intern, denk hierbij aan wonen en werken (dagbesteding) binnen de instelling van De Schutse. Dit noemen we intramurale zorg.

Aan de andere kant bieden we ook ambulante of extramurale zorg. Zorg waarbij wij naar de cliënt thuis gaan, of waarbij we zorg bieden op locaties in de maatschappij zoals onze kinderdagcentra (KDC) binnen scholen. In de komende jaren willen we de extramurale zorg uitbreiden en professionaliseren, zodat we makkelijker mee kunnen bewegen met de regionale zorgvraag.

Focus voor onze extramurale zorg:

- DJK (Dagbehandeling Jonge Kind) en KDC aanbieden in de Biblebelt, in de buurt van scholen.
- Opstap naar werkplekken creëren doormiddel van Leer Werk Centra (LWC).
- Een schoollokaal op De Schutse creëren.
- Samenwerken met PRO voor 12-18-jarigen.

Voor de interne (intramurale) zorg focussen we ons op:

- Versteven en professionaliseren van zorgteams.
- Maximaal benutten van de beschikbare capaciteit van onze instellingslocaties op een duurzame manier.
- Dagbesteding zoveel mogelijk in de maatschappij laten plaatsvinden.

Specials

We gaan in de komende jaren ontdekken welke nieuwe vormen van zorgverleners en samenwerken bij ons passen. Dit noemen we onze specials, links bovenin te zien in de tekening. We gaan aan de slag met:

- Verder uitwerken van het bestaande De Schutse-gezinshuis-concept.
- Een nieuw te ontwikkelen franchiseconcept.
- Een flexpool voor medewerkers die we als flexibele schil inzetten.

Mens en organisatie

Mensen zijn ons belangrijkste kapitaal, zoals rechts onderin de tekening te zien is. We investeren de komende jaren dan ook in het aantrekken en behouden van zowel zorgprofessionals als stafmedewerkers. We vinden het belangrijk dat er een gezonde werk-privé balans is. En dat ze goed zijn in wat ze doen en waar mogelijk hun expertise verder ontwikkelen. Zodat we kennis en kwaliteiten zelf in huis hebben. Voor specifieke kennis en kunde zoeken we de samenwerking met zz'ers of gedeelde Shared Service Diensten met andere organisaties. Daarnaast gaan we aan de slag met het zelf opleiden van zij-instromers en herintreders.

De kracht van onze organisatie ligt voor een groot deel in onze wendbaarheid, ondernemerschap en lef om complexe zaken niet uit de weg te gaan. Daarom behouden we onze platte organisatiestructuur, met korte communicatielijnen, met duidelijke verantwoordelijkheden. Dit past bij het gedachtegoed van de High Performance Organisation (HPO): Als je focust op kwaliteit, veiligheid en werkplezier, krijg je tevreden cliënten, medewerkers en verwanten en komt het geld vanzelf.

Relatie achterban

De komende jaren willen we investeren in onze relatie met de kerken en een bijdrage leveren aan de toerusting van ambtsdragers in hoe ze om kunnen gaan met kerkleden met een verstandelijke beperking.

Daarnaast kunnen we niet zonder onze achterban. Betrokkenen die het werk van De Schutse een warm hart toedragen, zich inzetten als vrijwilliger (bijvoorbeeld bij informele zorg of voor fondsenwerving) of financieel bijdragen. Deze band willen we in de komende jaren verstevigen.

Voor meer informatie zie: www.deschutse.nu



Visie 2035

In het afgelopen jaar hebben we een nieuwe visie ontwikkeld. Een visie die ons, zo de Heere wil en wij leven, meeneemt naar het jaar 2035.

Dit hebben we gedaan zodat we ook in 2035 onze verstandelijk beperkte medemensen vanuit de reformatorische achterban de identiteitsgebonden zorg kunnen bieden die zij en hun naasten nodig hebben.

Op de binnenzijde staat deze visie uitgetekend, daarvan lichten we op de achterpagina een aantal onderdelen toe.

Identiteitsgebonden
zorg voor mensen met
een beperking, levenslang
en levensbreed

ZORG WAT ER ÉCHT TOE DOET!

VISIE 2035

WE VERTALEN RISICO'S
NAAR KANSEN!SPECIALS
ONTDEKKEN

VASTGOED

EXTRAMURAAL
UITBREIDENINTRAMURAAL
VERSTEVIGEN

BEGELEIDERS

INFORMELE
ZORGVERLENER

VERWANTEN

THUIS

SINCE
1985

OR

CR

KEUR
MERKBELANGSTELLENDE
BETROKKEN & PROFESSIONELE
MEDEWERKERSGEDEGEN
INVENTIEF
ANTICIPEREND
ONDERNEMEND

VERGRUZZING...

DE TOEKOMST

COMPLEXE
ZORGVRAGEN...STUGENDE
ZOR GKOSTEN...

PERSONEELSTEKORT...

KERK

STAFDIENSTEN

MENSEN ZIJN
ONS BELANGRIJKSTE
KAPITAAL!WERVING ID-
PERSONEELEIGEN
REGIE

ONBOARDING

VACATURE

ADMINISTRATIE &
FACTURATIE

HPO

HELDER
DIGITAAL
KWALITEITSSYSTEEM

AGILE TEAMS

KAM-FG

PERSOONLIJK
WELZYN

WERK

GENERATIE
GERICHTE
ARBEIDSVORWAARDEN

PRIVÉ

FINANCE

ADMINISTRATIEVE
PROCESSENFORECAST
RISICOBEHEEROPTIMALISATIE
& ROBOTISERING

LEER/WERKPLEK

ZORGONDERSTEUNING

KETENSAMENWERKING

SCHAARSE MIDDELEN

GEMEENTE

SAMEN GAAN WE
DE VOLGENDE
STAP ZETTEN

DE SCHUTSE

PASSENDE OPLOSSING
COMPLEXE ZORG?
LVB & VG7+?GEZAMENLIJKE
FLEXPPOOL?

TEKORT AAN ZORGVERLEENERS

ZORGKANTOREN

SCHOLEN

COLLEGA INSTELLINGEN

INNOVATIEVE
ZORGPRODUCTEN

ALS DE SCHUTSE

LEVEREN WE, SAMEN MET HET NETWERK
VAN DE CLIËNT EEN NETTO POSITIEVE IMPACTVOLLE
BUDRAGE AAN IDENTITEITSGEBONDEN ZORG, BEGELEIDING EN
ONTWIKKELING VAN MENSEN MET EEN (LICH) VERSTANDELIJKE
BEPERKING OP INTELLECTUEEL, EVENTUEEL IN COMBINATIE MET EEN
BEPERKING OF EMOTIONEEL EN/OF LICHAAMELIJKE VLAK. DIT DOEN WE
DOOR BIJ TE DRAGEN AAN EEN LEVENSLANG EN LEVENSBREED
BETEKENISVOL LEVEN MET PASSENDE ZORG IN IEDERE LEVENSFASE DOOR
DE FYSIEKE, EMOTIONELE, MENTALE EN ZINGEVENDE BEHOEFEN VAN
IEDERE CLIËNT IN TE VULLEN. DAARNAAST LEVEREN WE
ALS GOEDE RENTMEESTERS EEN POSITIEVE
MAATSCHAPPELIJKE BUDRAGE.

NET DIE EXTRA STAP

LANGDURIGE STRATEGIE, SAMENWERKINGEN
MET PARTNERS, MET GRIP OP
KWAALTEIT & IDENTITEITBUBELS
RENTMEESTERSCHAP

DUURZAAMHEID

EEN GEZIN
EEN PLAN

DJK. KOC SCHOOL

← 2035

← 2035